

Описание методологии, по которой ОАО «РЖД» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Описание методологии, по которой ОАО «РЖД» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления.

Анализ проводился на основании Методики самооценки качества корпоративного управления в компаниях с государственным участием, утвержденной

приказом Росимущества от 22 августа 2014 года по следующим аспектам корпоративного управления в ОАО «РЖД»:

- права акционеров;
- совет директоров;
- исполнительное руководство;

- прозрачность и раскрытие информации;
- управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит;
- корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

Заявление совета директоров ОАО «РЖД» о соблюдении принципов корпоративного управления

В настоящее время в ОАО «РЖД» реализованы следующие мероприятия по внедрению положений Кодекса корпоративного управления:

1 В целях совершенствования организации основ противодействия коррупции, а также в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и предупреждению проявления признаков коррупции, в холдинге «РЖД» организован канал связи, по которому любое заинтересованное лицо может сообщить о ставших ему известными коррупционных действиях сотрудников или сторонних лиц, способных причинить вред экономической деятельности, имиджу и деловой репутации ОАО «РЖД».

Сообщения могут быть переданы по телефону Единого информационно-справочного ресурса «Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД», а также по корпоративной или внешней почте.

Информация о создании Единого информационно-справочного ресурса «Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД» размещена на корпоративном сайте ОАО «РЖД».

Также утвержден Регламент работы «Горячей антикоррупционной линии ОАО «РЖД», который направлен на согласование экспертам рабочей группы при Правительстве Российской Федерации.

2 В ОАО «РЖД» создан Центр развития управления рисками и аутсорсингом.

3 Утверждено Положение о системе управления рисками.

4 Утверждена Антикоррупционная политика ОАО «РЖД».

5 В соответствии с рекомендациями Кодекса актуализировано Положение об информационной политике ОАО «РЖД».

6 Начиная с 2015 года публикация годового отчета ОАО «РЖД» осуществляется до проведения годового общего собрания акционеров.

7 В соответствии с рекомендациями Кодекса актуализированы положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям, Комитете по аудиту и рискам и Комитете по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД».

8 Утверждено Положение об организации внутреннего аудита в холдинге «РЖД» в новой редакции.

9 Одновременно с внедрением рекомендаций Кодекса в свою деятельность ОАО «РЖД» ведет аналогичную работу в дочерних обществах, координируя действия с Экспертным советом при Правительстве Российской Федерации.

Планируемые действия и мероприятия ОАО «РЖД» по совершенствованию модели и практики корпоративного управления:

- 12 декабря 2016 года советом директоров ОАО «РЖД» был утвержден План мероприятий (дорожная карта) по внедрению положений Кодекса корпоративного управления.