

Социальная политика

Развитие направления строится на основе объективной оценки добавленной стоимости, создаваемой за счет социальной поддержки коллектива и эффективного использования активов для оказания рыночных услуг. Неотъемлемым элементом является социальная политика Холдинга, проводимая вне трудового коллектива.



Шаханов Д. С.



Рост производительности труда – ключевой показатель для нашей работы. По итогам 2016 года он обеспечен на уровне 5,4 %. Компания сохраняет статус социально ответственного работодателя. В течение года мы дважды проиндексировали заработную плату работников. В Компании подписан новый коллективный договор на 2017–2019 годы. В нем сохранены гарантии и социальные обязательства перед трудовым коллективом, ветеранами и пенсионерами.

Ключевые достижения за 2016 год

Обязательства Компании по коллективному договору ОАО «РЖД» на 2014–2016 годы выполнены в полном объеме, а также принят новый коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017–2019 годы.

По итогам 2016 года производительность труда на перевозочных видах деятельности выросла на 5,4 % по сравнению с 2015 годом.

Зарплата работников Компании проиндексирована в марте 2016 года на 2,9 %, в октябре – на 3,5 %.

Компанией в 2016 году разработано и утверждено 15 профессиональных стандартов по 5 профессиям и 26 должностям.

Разработано и актуализировано 26 сборников норм труда, что позволило снизить нормативную численность персонала более чем на 14 тыс. человек.

В 2016 году обеспечена профессиональная подготовка более 50 тыс. человек, повышена квалификация более 162 тыс. рабочих и более 101,0 тыс. руководителей и специалистов.