



## Финансовая отчетность по РСБУ и аудиторское заключение за 2016 год

Годовой отчет ОАО «РЖД» подготовлен на основании аудированной финансовой отчетности по РСБУ за 2015 и 2016 годы, размещенной совместно с аудиторскими заключениями на сайте ОАО «РЖД» по ссылке:

[http://ir.rzd.ru/static/public/ru?STRUCTURE\\_ID=32](http://ir.rzd.ru/static/public/ru?STRUCTURE_ID=32)



## Информация о мерах по противодействию коррупции

Информация о мерах по противодействию коррупции размещена на сайте ОАО «РЖД» по ссылке:

[http://www.rzd.ru/ent/portal/ru?STRUCTURE\\_ID=5185&layer\\_id=5554&refererLayerId=5553&id=5031#5954](http://www.rzd.ru/ent/portal/ru?STRUCTURE_ID=5185&layer_id=5554&refererLayerId=5553&id=5031#5954)



## Сведения о соответствии системы корпоративного управления ОАО «РЖД» Кодексу корпоративного управления

### Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления

В ОАО «РЖД» поэтапно проводится организационная реформа, в рамках которой реализуется задача по построению системы корпоративного управления холдинга «РЖД».

ОАО «РЖД» стремится к переходу от оперативного управления деятельностью дочерних и зависимых обществ к стратегическому и осуществляет внедрение лучших корпоративных практик.

Созданная в холдинге «РЖД» система корпоративного управления позволяет:

- реализовывать политику ОАО «РЖД», в том числе дивидендную, в отношении дочерних обществ,
- формировать органы управления и контроля дочерних обществ,
- осуществлять контроль за процессом бизнес-планирования и за финансово-хозяйственной деятельностью ДЗО,
- осуществлять контроль отчуждения непрофильных активов дочерних обществ ОАО «РЖД»,
- осуществлять взаимодействие с акционерами и инвесторами с соблюдением прав миноритарных акционеров, в том числе при организации сделок, связанных с куплей-продажей акций ДЗО,
- обеспечивать сбалансированность целей холдинга «РЖД» и стратегических направлений деятельности компаний Холдинга.

В рамках созданной в холдинге «РЖД» системы корпоративного управления используются следующие наилучшие практики:

- 1 Привлечение к работе совета директоров ОАО «РЖД» и советов директоров дочерних обществ независимых директоров. В состав совета директоров ОАО «РЖД» входят 3 независимых директора.
- 2 По итогам годовых общих собраний акционеров, проведенных в 2016 году, обеспечено участие независимых директоров в работе советов директоров 17 наиболее крупных дочерних компаний.
- 3 Осуществляется предварительное рассмотрение вопросов повестки дня комитетами при советах директоров. При совете директоров ОАО «РЖД» в 2016 году функционировали четыре Комитета: Комитет по аудиту и рискам, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по стратегическому планированию и Комитет по приоритетным инвестиционным проектам.
- 4 Комитеты при советах директоров дочерних обществ функционировали в 26 крупных компаниях, входящих в холдинг «РЖД».
- 5 В течение 2015–2016 годов дочерние общества ОАО «РЖД» осуществили большинство мероприятий по внедрению ключевых положений Кодекса корпоративного управления.

6 Создана система казначейского контроля в отношении дочерних обществ Холдинга.

7 В настоящее время проводится работа по внедрению в ОАО «РЖД» положений Кодекса корпоративного управления согласно плану мероприятий (дорожной карте), утвержденному 12 декабря 2016 года советом директоров ОАО «РЖД» (протокол № 18).